



**Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi**

**Lembar Kerja Evaluasi Mandiri  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Tahun 2025**

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
1	<b>Perencanaan Kinerja</b>	<b>30</b>		<b>27</b>	
1a	<b>Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia</b>	<b>6</b>	<b>A</b>	<b>5.4</b>	
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja				Pedoman teknis perencanaan kinerja yang digunakan yang terdiri dari pedoman penyusunan rencana satker, pedoman penyusunan PK serta Rencana Aksi yang ditetapkan oleh biro perencanaan kemendiktisaintek, serta pedoman evaluasi SAKIP, termasuk juga menggunakan pedoman yang mengacu pada PMK No. 39 Tahun 2024 tentang SBM tahun 2025.
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah memiliki dokumen perencanaan kinerja jangka menengah yaitu Rencana Strategi Bisnis/RSB Tahun 2025-2029. RSB tersebut masih belum mengacu pada Renstra Kemendiktisaintek dikarena pada saat penyusunan RSB Undiksha, Renstra Kemendiktisaintek belum ada/masih dalam proses pembuatan dikarenakan kemendiktisaintek merupakan kementerian baru yang awalnya adalah kemendikbudristek. Penyusunan RSB Undiksha tetap mengacu pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 210/M/2023 yaitu Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah memiliki dokumen perencanaan kinerja jangka pendek yaitu Perjanjian Kinerja Rektor Undiksha dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi tahun 2025, Rencana Kerja Tahunan 2026 serta Rencana Aksi Tahun 2025

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
4	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah memiliki dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja yaitu Dokumen Rencana Aksi Tahun 2025 ; DIPA Awal Thn 2025 ; RKAKL/RKA Tahun 2025 ; serta KAK/TOR kegiatan Tahun 2025
5	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah memiliki dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja yaitu dokumen rencana kinerja tahun RKT 2026; Dokumen anggaran DIPA awal tahun 2025 serta RKAKL/TKA Tahun 2025; RAB kegiatan Tahun 2025 ; serta KAK/TOR kegiatan Tahun 2025
1b	<b>Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)</b>	9	A	8.1	
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah memiliki dokumen perencanaan kinerja yang telah diformalkan antara lain : Dokumen RSB Universitas Pendidikan Ganesha Tahun 2025 - 2029 ; Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025; Rencana Aksi Tahun 2025 ; serta Dokumen RKA-KL Tahun 2025
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan pada laman/website resmi satker				Universitas Pendidikan Ganesha sebagai PTN BLU telah mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja melalui laman/website resmi satker yaitu : <a href="https://perkasa.undiksha.ac.id/dokumen-perencanaan/">https://perkasa.undiksha.ac.id/dokumen-perencanaan/</a>
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai				Dokumen Perencanaan Kinerja Undiksha telah menggambarkan dan sesuai dengan kebutuhan kinerja yang akan dicapai sesuai tusi serta telah selaras dengan rencana kinerja unit kerja Kemendiktisaintek. Hal ini telah sinkron sebagaimana tertuang dalam RENSTRA/RSB UNDIKSHA, Perjanjian Kinerja/PK Tahun 2025. Adapun hasil kinerja tahun 2024 telah dilaporkan pada Dokumen Laporan Kinerja/LAKIN Tahun 2024 serta dokumen pendukung lainnya yaitu Notula Penyusunan Renstra 2025 s.d. 2029; serta Notula Penyusunan PK 2025
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai				Kualitas Rumusan Hasil Tujuan/Sasaran Undiksha telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai. Hal ini ditunjukkan pada dokumen RSB halaman 65 dan telah dilengkapi juga dengan Definisi Operasional Indikator/DOI

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART				Ukuran keberhasilan RenBis/RSB Undiksha 2025-2029 telah memenuhi kriteria SMART ditunjukkan pada halaman 65, dan juga diengkapi dengan Perjanjian Kinerja PK Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi KEMENDIKTISAINTEK Tahun 2025
6	Indikator Kinerja telah menggambarkan kondisi Kinerja yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis)				RenBis/RSB Undiksha Tahun 2025-2029 masih mengakomodir IKU KEMENTERIAN Nomor : 210/M/2023 dan sesuai dengan kondisi kinerja yang akan dicapai pada tahun tersebut. RSB Undiksha tahun 2025-2029 akan menyelaraskan RENSTRA KEMENDIKTISAINTEK Tahun 2025-2029 yang baru saja keluar diawal nopember 2025.
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistik				Target RSB UNDIKSHA yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai, menantang dan realistik. Hal ini ditunjukkan pada LAKIN Tahun 2024 pada Bab III Hal 46 - 84 dimana semua target didalam perjanjian kinerja tahun 2024 telah tercapai dan capaian target tersebut telah dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Target RSB yang disusun saat ini telah memenuhi kriteria menantang karena beberapa indikator targetnya dioptimalisasi berdasarkan kondisi real atas capaian tahun sebelumnya.
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)				Dokumen Perencanaan Kinerja Undiksha telah menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai disetiap level jabatan [cascading]. Hal ini ditunjukkan pada dokumen perjanjian kinerja rektor yang indikator kinerjanya merupakan turunan dari RENSTRA Kementerian dan RSB UNDIKSHA. Kemudian dari level Rektor perjanjian kinerja ini di turunkan/cascadingkan kepada masing masing wakil rektor, Dekan,Direktur, Biro hingga sampai level terbawah yaitu staf, sehingga Perjanjian Kinerja Pimpinan yang merupakan Indikator Kinerja Utama telah selaras pada setiap level jabatan.

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)				Kegiatan/aktivitas hasil kerjasama Universitas Pendidikan Ganesha dengan pemangku kepentingan lain yang mendukung kinerja organisasi terutama IKU 5, termasuk juga hasil kerja penelitian/ pengabdian dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapat rekognisi internasional. Data dukung terdapat pada pada folder INOVASI & Crosscutting dan pada Laporan Kinerja LAKIN tahun 2024 pada halaman 86 - 89. Sebagai data dukung yang berkaitan dengan perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja,strategi dan kebijakan Universitas Pendidikan Ganesha digambarkan dengan Pohon Kinerja yang menjelaskan hubungan kinerja dimana Sasaran Strategis/SS pada Renstra/RenBis/RSB Undiksha telah diturunkan menjadi Indikator Kinerja Sasaran Strategis/ IKSS kemudian diturunkan lagi menjadi Sasaran Program/SP dan Indikator Kinerja Program/IKP.
10	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja				Setiap pegawai UNDIKSHA telah merumuskan perencanaan kinerja indiuv yaitu Rencana Sasaran Kinerja Pegawai /SKP. SKP individu merupakan Indikator Kinerja Individu/IKI setiap pegawai yang bersangkutan diambilkan dari IKI atasan langsung yang berasal dari Indikator Kinerja Utama/IKU pimpinan. Untuk SKP pegawai Undiksha telah sesuai dengan format PP 30/2019 dan PermenPAN&RB No. 6 Tahun 2022. Sebagai data dukungnya pada folder Dokumen Kepegawaian file SKP Undiksha file tersebut terdiri dari beberapa dokumen yaitu Perjanjian Kinerja PK Rektor, PK Wakil Rektor, PK Biro, PK SKP pegawai
1c	<b>Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan</b>	15	A	13.5	
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai				Undiksha dalam penetapan anggaran pada tahun 2025 telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2025 hal ini dibuktikan pada Perjanjian Kinerja Rektor Tahun 2025 telah mengacu pada Indikator Kinerja Utama IKU kementerian dan RSB Undiksha 2025 - 2029. Selain itu dalam RKAKL yang disusun setiap anggaran telah diisi keterangan untuk mencapai target IKU yang mana.

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai				Aktivitas yang mendukung untuk perencanaan kinerja pada Perjanjian Kinerja Undiksha telah dijabarkan pada Rencana Aksi Perjanjian Kinerja yang menunjukkan aktivitas pencapaian dari target kinerja yang akan dicapai pada setiap triwulan untuk tahun 2025. Untuk mendukung segala aktivitas dalam mencapai target kinerja tahun 2025 dari segi anggaran telah tertuang pada DIPA dan RKAKL serta TOR tahun 2025
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track				Target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Renstra dapat dicapai dengan baik dan setidaknya masih on the right track. Termasuk juga target perencanaan Kinerja Rektor Undiksha dengan kementerian tahun 2025 juga masih on the track. Hal ini terangkum dan terlaporkan pada aplikasi spekta milik kementerian dan laporan triwulan evaluasi program dan anggaran Tahun 2025
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala				Target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Renstra dapat dicapai dengan baik dan setidaknya masih on the right track. Termasuk juga target perencanaan Kinerja Rektor UNDIKSHA dengan kementerian tahun 2025 juga masih on the track. Hal ini terangkum dan terlaporkan pada aplikasi spekta yang dikelola oleh kementerian.
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik				Dalam penentuan target dokumen perencanaan kinerja Undiksha telah memperhatikan capaian-capaian dari target Renstra/RSB capaian tahun sebelumnya. Khususnya tentang IKU Kementerian hal ini dituangkan kedalam notula reviu RSB UNDIKSHA tahun 2025, dimana hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya 2024 dipakai untuk penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja tahun 2025 untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.
6	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan				Undiksha telah melakukan pemantauan kinerja tahun 2025 secara berkala triwulan sebagai salah satu upaya untuk memonitor agar pencapaian kinerja lebih baik. Hasil pengukuran kinerja tahun 2025 telah terinput dan terlaporkan pada SPEKTA
7	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan				Setiap Pegawai telah memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. Hal ini telah dibuktikan dengan adanya Sasaran Kinerja Pegawai SKP yang telah dibuat, dilaksanakan, dan direalisasikan sesuai dengan kinerja yang telah direncanakan serta sesuai dengan cascading dari atasan pegawai tersebut

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
2	<b>Pengukuran Kinerja</b>	<b>30</b>		<b>27</b>	
2a	<b>Pengukuran Kinerja telah dilakukan</b>	<b>6</b>	<b>A</b>	<b>5.4</b>	
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja				Undiksha dalam melakukan pengukuran kinerja menggunakan aplikasi spekta. Sebagai pedoman teknis pengukuran kinerja menggunakan pedoman pengukuran kinerja yang diterbitkan oleh Biro Perencanaan.
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja				Sudah terdapat definisi operasional untuk setiap indikator yang ada pada Perjanjian Kinerja dan Renstra/RSB.
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan				Undiksha dalam pengukuran kinerja menggunakan pedoman pengukuran yang diterbitkan oleh Biro Perencanaan. Selain itu Undiksha juga telah memiliki mekanisme pengumpulan data kinerja yang jelas dan dapat diandalkan yaitu POS Pengumpulan Data Kinerja. Proses pengumpulan data kinerja Undiksha juga telah berbasis sitem melalui sistem yaitu <a href="https://ipk.undiksha.ac.id/2024/">https://ipk.undiksha.ac.id/2024/</a>
2b	<b>Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan</b>	<b>9</b>	<b>A</b>	<b>8.1</b>	
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja				Pimpinan Undiksha dalam hal ini Rektor Undiksha telah terlibat dalam pengambilan keputusan pada capaian kinerja triwulan I dan Triwulan II Tahun 2025 dengan memberikan rekomendasi pada setiap laporan triwulan I dan II
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan				Data kinerja triwulan I dan II tahun 2025 yang dilaporkan telah relevan antara indikator kinerja dan aktivitas/kegiatan yang dilaksanakan. Dalam rangka pencapaian kinerja telah didukung juga dengan definisi operasional indikator kinerja yang memudahkan dalam proses pengumpulan data kinerja
3	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala				Data kinerja secara berkala telah dilaporkan melalui aplikasi SPEKTA sesuai dengan surat pemberitahuan pelaksanaan pengukuran kinerja.
4	Satuan kerja/Unit Kerja melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang				Pengukuran kinerja pada Undiksha telah dilakukan secara berkala yaitu per triwulan pada setiap tahunnya serta selalu dipantau dalam pengukurannya dengan melibatkan bagian terkait.

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
5	Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)				Satuan kerja/Unit Kerja melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang. Melalui aplikasi SPEKTA kementerian, Undiksha dalam melakukan pengukuran per triwulan telah berdasarkan data yang diperoleh dari aplikasi internal UNDIKSHA yaitu <a href="https://ipk.undiksha.ac.id/2024/home">https://ipk.undiksha.ac.id/2024/home</a>
2c	<b>Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien</b>	15	A	13.5	
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian Reward dan/atau Punishment				Pimpinan Undiksha telah memberikan reward atas capaian kinerja Undiksha tahun 2024 yang nantinya akan lebih mendukung pada kegiatan ditahun 2025. Reward ini diberikan melalui Surat Keputusan Rektor tahun 2024.
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam melakukan penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi				Hasil evaluasi kinerja digunakan dalam rapat pertimbangan untuk promosi dan penataan pegawai. Setiap proses promosi pegawai atau seleksi jabatan selalu mempersyaratkan salah satunya dokumen capaian SKP.
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja				Analisis hasil pengukuran kinerja pada aplikasi SPEKTA telah digunakan sebagai dasar ditindaklanjuti dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja triwulan berikutnya Triwulan II, III dan IV. Capaian kinerja merupakan salah satu barometer keberhasilan tata kelola universitas. Untuk itu optimalisasi capaian kinerja merupakan salah satu fokus kebijakan strategis. Setiap rapat-rapat yang membahas capaian kinerja akan mempengaruhi keputusan strategis pimpinan apabila capaian kinerja belum optimal.
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja				analisis hasil pengukuran kinerja pada SPEKTA telah digunakan sebagai dasar ditindaklanjuti dalam penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja triwulan berikutnya Triwulan II, III dan IV
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja				analisis hasil pengukuran kinerja pada SPEKTA telah digunakan sebagai dasar ditindaklanjuti dalam penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja triwulan berikutnya Triwulan II, III dan IV
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja				analisis hasil pengukuran kinerja pada SPEKTA telah digunakan sebagai dasar ditindaklanjuti dalam penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja triwulan berikutnya Triwulan III.

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
7	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja				Dalam Laporan LAKIN Undiksha Tahun 2024 dijelaskan terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada halaman 85 s.d 86
8	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja				Undiksha telah melakukan pengukuran kinerja dengan tepat waktu Triwulan I dan Triwulan II, serta telah melaporkan pada sistem web yang disediakan oleh kemendiktsaintek yaitu SPEKTA. Dalam pengukuran kinerja Undiksha telah menyajikan informasi yang memadai terkait dengan pencapaian target kinerja analisa terkait progres capaian kinerja, permasalahan dan strategi yang dilakukan. Undiksha juga telah melaporkan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran per triwulan I dan II kepada pimpinan
9	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja				Sasaran Kinerja Pegawai/SKP individu telah mengacu sasaran kinerja atasan langsungnya dan telah selaras dengan rencana pengukuran kinerja organisasi. Untuk mencapai hal tersebut dipastikan bahwa pegawai telah memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Hal ini juga terlihat dari capaian hasil SKP masing-masing pegawai.
<b>3</b>	<b>Pelaporan Kinerja</b>	<b>15</b>		<b>13.5</b>	
<b>3a</b>	<b>Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja</b>	<b>3</b>	<b>A</b>	<b>2.7</b>	
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun				Dokumen Laporan Kinerja LAKIN Undiksha Tahun 2024 telah disusun dan dilaporkan pada aplikasi spasikita atau sekarang sudah tersimpan pada aplikasi milik Kemendiktsaintek yaitu SPEKTA
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala				Undiksha telah menyusun laporan capaian Kinerja secara berkala triwulanan I, II dan III .
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan				Laporan Kinerja Undiksha tahun 2024 telah diformalkan/ditandatangani oleh Rektor UNDIKSHA; dibuktikan dengan Laporan Lakin, halaman ii Kata Pengantar. Penyusunan dokumen laporan kinerja tahun 2024 telah melalui sistem aplikasi spasikita dan sekarang melalui SPEKTA, dimana draft penyusunan lakin harus sesuai dengan draft yang telah ditentukan untuk mendapatkan persetujuan eselon I. Untuk proses upload dokumen laporan kinerja yang telah disetujui oleh eselon I kemudian diformalkan oleh rektor Undiksha

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu				Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 telah direviu oleh Tim Satuan Pengawasan Internal Undiksha. Hal ini dibuktikan melalui data pada Halaman 96, termasuk disertakan CHR Reviu LAKIN 2025 pada hal 97
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan				Dokumen Laporan Kinerja LAKIN Undiksha Tahun 2024 telah dipublikasi pada <a href="https://undiksha.ac.id/">https://undiksha.ac.id/</a> menu profil SAKIP <a href="https://perkasa.undiksha.ac.id/evaluasi-program-dan-anggaran/laporan-kinerja-lakip/">https://perkasa.undiksha.ac.id/evaluasi-program-dan-anggaran/laporan-kinerja-lakip/</a>
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu				Dokumen Laporan Kinerja LAKIN Tahun 2024 telah disampaikan tepat waktu melalui aplikasi spasikita saat ini aplikasi spekta
<b>3b</b>	<b>Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya</b>	<b>4.5</b>	<b>A</b>	<b>4.05</b>	
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar				Laporan Kinerja UNDIKSHA yang telah disusun mengacu pada PermenRB Nomor 53/2014 dan Permendikbudristek 40/2022 dan telah sesuai dengan format template yang didownload pada aplikasi spekta
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 khususnya BAB 3 Halaman 46 - 78 telah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran dan indikator sesuai PK Undiksha
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 khususnya BAB 3 Halaman 52 - 73, telah menyajikan informasi terkait perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan PK Undiksha.
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 khususnya BAB 3 Halaman 52 - 73, telah menyajikan informasi terkait perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan PK Undiksha.
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 khususnya BAB 3 Halaman 52 - 73, telah menyajikan informasi terkait perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan PK Undiksha.
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya khususnya BAB 3 Halaman 52 - 73

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam rangka mencapai kinerja sebagaimana terdapat pada Bab 3 Halaman 85 - 86
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja)				Dokumen Laporan Kinerja Undiksha Tahun 2024 telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan. Adapun rekomendasi perbaikan kinerja sebagaimana tertuang pada BAB-4 Halaman 92-94
3c	<b>Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya</b>	7.5	A	6.75	
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)				Pelaporan dokumen kinerja tahun 2024 Undiksha selalu menjadi perhatian utama pimpinan salah satunya sebagai dasar untuk melakukan penyesuaian strategi/kebijakan dalam penyusunan dokumen kinerja tahun berikutnya. Dalam laporan kinerja, Undiksha sudah memenuhi akuntabilitas pelaporan semenjak BLU yang dilakukan audit oleh Kantor Akuntan Publik/KAP termasuk di dalamnya melakukan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program dan Anggaran. Adapun hasilnya yaitu penilaian pengelolaan keuangan dengan status Wajar Tanpa Pengecualian WTP berturut turut dari tahun 2017 sampai tahun 2024. Dari laporan keuangan yang disampaikan ke pusat, Undiksha juga memperoleh hasil positif dengan laporan keuangan tercatat audited dari tahun 2017 sampai tahun 2024.
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai				Informasi yang tertuang dalam pelaporan dokumen kinerja tahun 2024 Undiksha selalu menjadi perhatian utama pimpinan untuk penyesuaian strategi/kebijakan dalam penyusunan dokumen kinerja tahun berikutnya. Termasuk juga pewajib secara umum sebagai upaya refleksi atas capaian tahun sebelumnya.
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja				Informasi dalam pelaporan kinerja UNDIKSHA tahun 2024 telah mengevaluasi laporan kinerja secara berkala sehingga aktivitas penyesuaian dalam capaian kinerja telah terpantau
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja				Informasi laporan kinerja berkala telah menyesuaikan penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja ditahun berikutnya. Hal ini tertuang dalam setiap rincian RKAKL telah ditargetkan untuk mencapai target kinerja yang mana.

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja				Dalam laporan kinerja Lakin 2024 khususnya evaluasi pencapaian kinerja tahun sebelumnya Bab 3 telah digunakan sebagai acuan kinerja ditahun 2025.
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya				Sudah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja untuk tahun berikutnya. Dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran Undiksha Tahun 2024 Berdasarkan capaian IKU 2024 berpotensi tidak optimalnya pencapaian target IKU terutama pada IKU 1, 2, 7 dan 8. Untuk itu, perlu dilakukan identifikasi permasalahan yang ada dan langkah-langkah strategis untuk mengantisipasi peluang ketidaktercapaian tersebut. Beberapa langkah yang akan dilakukan adalah sebagai berikut. 1. Mendorong dan memfasilitasi lulusan untuk dapat bekerja di luar daerah dengan cara membangun jejaring kerjasama industri untuk penyerapan tenaga kerja. Selain itu, dengan kebijakan pemerintah yang mengangkat guru melalui jalur PPPK yang lebih banyak akan berpeluang lulusan memperoleh penghasilan 1.2 kali UMP. 2. Untuk pemenuhan IKU 2, melakukan optimisasi peran pembimbing akademik dan korprodi untuk mendorong dan mengarahkan mahasiswa untuk melakukan kegiatan di luar prodi yang dapat disetarakan dengan 20 sks. 3. Untuk pemenuhan IKU 7, mengoptimalkan peran korprodi dan ketua jurusan untuk melakukan evaluasi terhadap Rencana Pembelajaran Semester/ RPS dan Rencana Tugas mahasiswa yang dibuat oleh dosen dalam melakukan pembelajaran. 4. Untuk pemenuhan IKU 8, mendorong program studi potensial untuk berproses lebih awal untuk mengikuti akreditasi internasional. Terkhusus untuk tahun 2024 ini, masih ada beberapa program studi dalam proses akreditasi internasional masih post phone, sehingga peluang untuk bisa menambah akreditasi internasional untuk tahun 2025.
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi				Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi, Hal ini ditunjukkan pada Laporan Kinerja pada Halaman 50 sampai dengan halaman 76
4	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>	<b>25</b>		<b>22.5</b>	
4a	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan</b>	<b>5</b>	<b>A</b>	<b>4.5</b>	

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal				sudah ada pedoman teknis evaluasi akuntabilitas yaitu Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kemendikbudristek
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh unit kerja				Undiksha sudah melaksanakan dan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal serta telah melakukan tindak lanjutnya.
<b>4b</b>	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai</b>	<b>7.5</b>	<b>A</b>	<b>6.75</b>	
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar				Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar sebagaimana pedoman yang telah ditetapkan.
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai				Evaluasi AKIP dilaksanakan oleh SDM yang telah mengikuti pelatihan/diklat SAKIP
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai				Sudah dilaksanakan melalui mekanisme pembahasan bersama tim SAKIP.
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)				Telah menggunakan teknologi informasi/aplikasi dalam melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal melalui aplikasi SPEKTA
<b>4c</b>	<b>Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja</b>	<b>12.5</b>	<b>A</b>	<b>11.25</b>	
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti				Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun 2024 sudah ditindak lanjuti ditahun 2025
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal				Hasil Evaluasi pada tahun 2021 Undiksha mendapat nilai 83.93/ A. Kemudian hasil Evaluasi tahun 2022 mendapat nilai 84.25 /A. Selanjutnya hasil evaluasi tahun 2023 mendapat nilai 87.60/A, kemudian tahun 2024 Undiksha mendapat nilai 88.5/A. Hal ini sebagai salah satu bukti bahwa telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP di Undiksha yang merujuk pada rekomendasi ditahun sebelumnya.
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja				Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot Nilai	Jawaban	Nilai	Catatan
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja				Undiksha melakukan inovasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja dengan menggunakan sistem aplikasi <a href="https://ipk.undiksha.ac.id/">https://ipk.undiksha.ac.id/</a> ditahun 2024 serta telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja dalam kinerja tahun 2024. Selain itu sejak tahun 2015 juga sudah menggunakan sistem perencanaan dan penganggaran yang diakses melalui laman <a href="https://sipepeng.undiksha.ac.id/">https://sipepeng.undiksha.ac.id/</a> untuk penyusunan anggaran mulai dari penyusunan target PNBP, penyusunan Rencana Kerja Anggaran/RKA, Verifikasi yang melibatkan SPI, keuangan dan SP4, realisasi anggaran monitoring serapan anggaran dan pelaporan. Perlu kami sampaikan bahwa sistem aplikasi perencanaan dan penganggaran Undiksha sudah menjadi rujukan beberapa universitas yang studi banding ke Undiksha. Sebagai contoh telah terjalin kerjasama pengembangan sistem dengan Universitas Palangkaraya dengan Nomor Kerjasama 7367/UN24/KS/2023 - Nomor 6348/UN48/KS/2023, termasuk juga dengan Univeristas Negeri Manado Nomor 13/UN41/2024 - Nomor 1190/UN48/KS/2024. Dokumen ini dapat dilihat pada folder Notula/Laporan.
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal				Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun 2023 dengan nilai 87.60/A dan tahun 2024 Undiksha mendapat nilai mendapat nilai 88.5/A, Undiksha telah berupaya memperbaiki dan berusaha meningkatkan kinerja ditahun ini 2025