



PERJANJIAN KINERJA
ANTARA
REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
DENGAN
KEPALA BIRO KEUANGAN DAN UMUM
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
TAHUN 2026



NOMOR : 1981/UN48/KP/2026

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : I WAYAN LASMAWAN
Jabatan : Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : I MADE KARUNIA
Jabatan : Kepala Biro Keuangan dan Umum
Universitas Pendidikan Ganesha
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan perjanjian kinerja dengan ketentuan:

1. **PIHAK KEDUA** menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama (IKU) Wajib	IKU Nomor	Satuan	Target 2026
Indikator Kinerja Utama (IKU) Wajib					
1	Talenta	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT)	IKU 01	%	67,04
		a. D3*		%	75,76
		b. D4		%	80
		c. S1		%	80
		d. S2**		%	54
		e. S3**		%	45
		Persentase Mahasiswa Pascasarjana terhadap total Mahasiswa			
		a. Mahasiswa Magister		%	8,33
		b. Mahasiswa Doktor		%	4,17



No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama (IKU) Wajib	IKU Nomor	Satuan	Target 2026
		Persentase Mahasiswa Internasional		%	1
		Persentase lulusan pendidikan tinggi akademik dan vokasi yang langsung bekerja/melanjutkan jenjang pendidikan berikutnya/berwirausaha dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	IKU 02	%	60
		Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 berkegiatan /meraih prestasi di luar program studi	IKU 03	%	30
2	a. Inovasi	Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start-up /industri/Lembaga	IKU 05	%	80
	b. Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 (dua) SDGs sesuai keunggulan (SDG 14 – Life below water dan SDG 16- Peace, Justice, and Strong Institution)	IKU 07	%	80
3	Tata Kelola Berintegritas	Persentase pendapatan non-pendidikan/UKT terhadap total pendapatan	IKU 09	%	15
Indikator Kinerja Utama (IKU) Pilihan					
4	Talenta	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	IKU 04	%	31
5	Tata Kelola Berintegritas	Opini WTP atas laporan keuangan perguruan tinggi	IKU 11	Opini	WTP

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama (IKU) Wajib	IKU Nomor	Satuan	Target 2026
Indikator Kinerja Utama (IKU) Partisipatif					
6	Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat	Persentase kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang Berorientasi pada nilai nilai Tri Hita Karana	IKU Partisipatif Undiksha	%	25
Indikator Kinerja Utama (IKU) Turunan Rektor Menuju PTN BH					
7	Inovasi	Publikasi bereputasi International (Scopus/Wos)	IKU 06	Artikel	221
		a. Persentase Publikasi Top Tier		%	10
		b. Persentase Publikasi Q1		%	20
8	Tata Kelola Berintegritas	Jumlah usulan Zona Integritas-WBK/WBBM	IKU 10	Unit Kerja	2
Indikator Aspek Layanan Keuangan					
9	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	EBITDA MARGIN	-	Indeks	3
10	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Jumlah Pendapatan Operasional	-	Rp	183.723.744.094
11	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Jumlah Pendapatan Operasional BLU dari Optimalisasi Aset dan Kerjasama	-	Rp	3.592.704.764
12	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Tingkat Perencanaan dan Pengelolaan Rekening Badan Layanan Umum (BLU)	-	Indeks	3,5

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama (IKU) Wajib	IKU Nomor	Satuan	Target 2026
13	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Moderinisasi Pengelolaan BLU	-	%	100
14	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Indeks Peningkatan Efisiensi Layanan BLU	-	Indeks	3,5
15	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Persentase Rencana Penarikan Dana (RPD)	-	%	95
16	Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	Persentase Realisasi Belanja Tahun 2026	-	%	95

2. PIHAK KEDUA pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KEDUA.
3. PIHAK PERTAMA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan dapat dipergunakan sebagai pertimbangan pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK PERTAMA
I WAYAN LASMAWAN

Singaraja, 30 Januari 2026


PIHAK KEDUA
I MADE KARUNIA